Утверждаю:

 заведующая МКДОУ д/с №3

 «Солнышко» с.Чикола

 Ирафского района РСО-Алания

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Токаева Н.А.

Приказ № 98 от 29.12.2021 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 «Солнышко» с.Чикола Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на основании Постановления «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания» №30 от 21.01.2020г. и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МКДОУ д/с №3 «Солнышко» с.Чикола Ирафского района Республики Северная Осетия-Алания (далее – ДОУ).
2. В ДОУ оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ДОУ, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

 - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

 -Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

 - профессиональных стандартов;

 - государственных гарантий по оплате труда;

 -рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

 -мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
2. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
4. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

**II. Формирование фонда оплаты труда**

1.Фонд оплаты труда работников ДОУ на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

2Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем ДОУ. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3.Фонд оплаты труда работников ДОУ включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

3.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников ДОУ и включает в себя:

- базовые оклады (ставки);

- доплаты и надбавки.

 3.2.Базовые оклады (ставки) работникам ДОУ устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

в размере 100 рублей – в ДОУ

Базовый оклад (ставка) педагогических работников образовательных организаций определяется по формуле:

Об = Обп+ К, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

3.3.Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами ДОУ и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

 Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем ДОУ, а руководителю ДОУ – Управлением образования администрации местного самоуправления. Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1. за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;
2. за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

Дз= (Об + Нк )/Чпр х Чф, где:

Дз– размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей; для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Чпр– норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

1. за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

Дз= Об /Чпр х Чф, где:

Дз– размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Чпр– норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

1. за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 12 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;
2. за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
3. за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
4. за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 300 рублей до 900 рублей. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя Организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

3.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются:

1) за специфику работы в Организациях надбавки в следующих случаях и размерах:

педагогическим, медицинским, руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

за работу в образовательных Организациях, расположенных в высокогорной местности (свыше 2000 метров над уровнем моря), – 1 000 рублей;

педагогическим работникам**:**

за преподавание родного языка и родной литературы и преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных группах – 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1 500 рублей;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам надбавки в следующих размерах:

 первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

 высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

3) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации»)– 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»– 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования РоссийскойФедерации» – 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения»– 500 рублей;

4) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных организаций– при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

3.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами ДОУ и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДОУ, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников ДОУ.

 Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя ДОУ по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников ДОУ (за исключением руководителя) утверждаются руководителем ДОУ на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных Управлением образования.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам ДОУ на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда ДОУ на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя ДОУ) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда ДОУ.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

**III. Порядок и условия оплаты труда руководителя ДОУ, его заместителя, главного бухгалтера**

1. Оплата труда руководителя ДОУ производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем ДОУ и Управлением образования. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

2. Оплата труда заместителя руководителя ДОУ и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем ДОУ и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами ДОУ. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

3. Заработная плата руководителя ДОУ, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

4. Базовый оклад (ставка) руководителя ДОУ устанавливается приказом Управления образования в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем ДОУ, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности ДОУ.

5. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана ДОУ. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ДОУ, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

6. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу ДОУ, на штатную численность основного персонала ДОУ.

7. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю ДОУ устанавливается приказом Управления образования с учетом достижения целевых показателей эффективности работы ДОУ в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя ДОУ. Перечень целевых показателей эффективности работы ДОУ утверждается Управлением образования.

Выплаты руководителю за счет средств, полученных ДОУ от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании приказа Управления образования.

8. Преподавательская и иная работа руководителя в ДОУ, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия руководителя Управления образования и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

9. Базовый оклад (ставка) заместителя руководителя устанавливается приказом руководителя ДОУ на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя ДОУ. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя ДОУ на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя ДОУ.

10.Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя ДОУ в соответствии с настоящим Положением и локальными актами ДОУ.

**IV. Другие вопросы оплаты труда**

# 1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания и по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых ДОУ услуг, ДОУ вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_